

Les avantages sociaux des dirigeants d'entreprise

PREMIÈRE PARTIE - UNE LIBERTÉ DE LA SOCIÉTÉ

Titre 1 - Une liberté encadrée : l'attribution de l'avantage

Chapitre 1 - Dualité des règles procédurales

Chapitre 2 - Éclatement des règles substantielles

Titre 2 - Une liberté affirmée : la mise en cause de l'avantage

Chapitre 1 - Mise en cause dépendante de l'intérêt social

Chapitre 2 - Mise en cause indépendante de l'intérêt social

DEUXIÈME PARTIE - UNE POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

Titre 1 - Une politique orientée : l'intégration du dirigeant à la collectivité

Chapitre 1 - Une intégration qualitative : la participation à l'opération de prévoyance

Chapitre 2 - Une intégration quantitative : l'association à la réussite de l'entreprise

Titre 2 - Une politique contrariée : l'appartenance du dirigeant à la collectivité

Chapitre 1 - Une qualité occultée : un participant clandestin à l'opération de prévoyance

Chapitre 2 - Une qualité conférée : un associé à la réussite de l'entreprise