

Le droit des relations de travail confronté au VIH/SIDA

PREMIÈRE PARTIE

L'OCCULTATION DES PROBLÈMES POSÉS PAR LE SIDA DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL

TITRE I - Le secret du sida ou de la séropositivité dans les relations de travail

Chapitre I - Le cantonnement du droit d'investigation à l'encontre du salarié

Chapitre II - Le renforcement du droit au silence du salarié

TITRE II - L'indifférence du sida ou de la séropositivité dans les relations de travail

Chapitre I - La recherche d'une protection des séropositifs et des malades du sida contre les discriminations dans les relations de travail

Chapitre II - L'organisation de la protection des séropositifs et des malades du sida contre les discriminations dans les relations de travail

Chapitre III - La portée de la protection des séropositifs et des malades du sida contre les discriminations dans les relations de travail

DEUXIÈME PARTIE

L'INTRUSION DES PROBLÈMES POSÉS PAR LE SIDA DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL

TITRE I - L'entreprise confrontée au sida

Chapitre I - L'adaptation au "risque sida"

Chapitre II - L'adoption d'une "politique sida"

TITRE II - L'impact du sida sur les droits du salarié malade

Chapitre I - L'impact du sida sur le droit à la protection de l'emploi

Chapitre II - L'impact du sida sur le droit à l'indemnisation de la maladie