

La construction du droit du travail thaïlandais

PREMIÈRE PARTIE : UN DROIT DU TRAVAIL SOUS INFLUENCES

(L'attraction de modèles socio-économiques)

TITRE I : Le droit coutumier des relations contractuelles de travail sous l'influence du libéralisme

Chapitre I : Le droit coutumier coulé dans le creuset des droits anglais et allemand

Chapitre II : Le droit coutumier libéral ouvert à la modernité avec de nouvelles techniques de protection des salariés

TITRE II : Le droit embryonnaire des relations collectives de travail sous l'influence de données politico-économiques

Chapitre I : La reconnaissance du droit des relations collectives liée aux idées démocratiques

Chapitre II : L'inefficacité du droit des relations collectives liée au système capitaliste

DEUXIÈME PARTIE : UN DROIT DU TRAVAIL EN DÉVELOPPEMENT

(La quête d'une identité)

TITRE I : La réception mesurée des Conventions de l'OIT, facteur du développement du droit du travail

Chapitre I : La protection de la prestation de travail, une transposition effective sous la pression sociale

Chapitre II : Les perspectives de révision des normes internes du travail en conformité avec les conventions non encore ratifiées

TITRE II : Le renouveau des organismes traditionnels tripartites « Traipaki », acteurs du développement du droit du travail

Chapitre I : Les organisations « Traipaki », réponse opératoire au besoin de concertation et de consensus ?

Chapitre II : L'efficacité des organismes « Traipaki » compromise par un environnement peu favorable