

Égalité, liberté et relation contractuelle de travail

PREMIÈRE PARTIE : L'ÉGALITÉ : UN RÉÉQUILIBRAGE DU CONTRAT AU PROFIT DU SALARIÉ

TITRE I : Le renforcement des droits du salarié-contractant

Chapitre I : L'accentuation de la protection du consentement

Chapitre II : Le raffermissement de la force obligatoire du contrat de travail

TITRE II : Le renforcement des obligations contractuelles de l'employeur

Chapitre I : La redéfinition des obligations contractuelles de l'employeur

Chapitre II : L'intensification des obligations de loyauté contractuelle de l'employeur

DEUXIÈME PARTIE : LA LIBERTÉ : UNE REDÉFINITION DE L'AUTORITÉ DU CONTRAT

TITRE I : La préservation de l'autorité du contrat garant de liberté face aux contraintes conventionnelles

Chapitre I : La résistance de la volonté individuelle face à la volonté collective

Chapitre II : Les limites de la résistance de la volonté individuelle face à la volonté collective

TITRE II : L'affaiblissement de la force obligatoire du contrat par les libertés du salarié

Chapitre I : La limitation de la force obligatoire du contrat par les libertés du salarié

Chapitre II : L'éviction de la force obligatoire du contrat par les libertés du salarié