

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	7
Préface.....	11
Sommaire.....	15

LES CONDUITES ADDICTIVES EN ENTREPRISE : APPRÉHENSION DU PHÉNOMÈNE

L'approche médicale

Lucile TUCHTAN-TORRENTS et Anne-Laure PÉLISSIER-ALICOT	19
I. Concepts généraux et classifications.....	19
II. Facteurs de vulnérabilité	22
III. Dopage, conduite dopante et addictions.....	23
IV. Addictions et santé au travail	23
V. SPA et risque accidentogène.....	24
A. Épidémiologie.....	24
B. Accidents et composantes de la performance.....	24
VI. Addictions comportementales et santé au travail.....	26
A. Addiction au travail (workaholisme)	26
B. Technodépendance.....	27
Conclusion.....	27
Tableaux	28

L'appréhension juridique de l'addiction

Dominique VIRIOT-BARRIAL	29
I. Une politique sanitaire préventive de lutte contre l'addiction	31
A. Une appréhension préventive structurelle	31
1. Une prise de conscience nationale	31
a. Stratégie et plan d'action antidrogue de l'UE.....	34
b. L'alcool dans l'UE	34
c. Addiction aux jeux et UE	35
B. Une appréhension préventive de fond	35
1. Le contrôle direct de l'addiction par l'interdiction	36
2. Un contrôle indirect des addictions.....	37
a. Un contrôle par l'influence sur les moyens de publicité.	37
b. Le contrôle indirect par la substitution.....	38
II. Une politique sanitaire répressive de lutte contre l'addiction.....	38
A. Une appréhension par la répression au sens strict.....	38
1. Une répression directe de la conduite addictive	39

2. Une répression indirecte de la conduite addictive	40
a. Les circonstances aggravantes.....	40
b. Les comportements de provocation	41
B. Une appréhension par le curatif répressif	42
1. La mesure de soins comme alternative ou accompagnement à la répression	42
2. La mesure éducative comme alternative ou accompagnement à la répression	43

Comprendre les interrelations entre le travail, les usages de substances psychoactives et la prévention : une perspective en approche clinique du travail

Gladys LUTZ	45
Introduction	45
I. Travail et usages de substances psychoactives : le contexte et les enjeux.....	45
A. Une problématisation univoque, un compromis social fort	46
B. Méthodologie	47
II. Les connaissances dominantes sur les usages de substances psychoactives et le travail	48
A. L'approche épidémiologique et ses limites en santé au travail	48
B. Controverse et nouvelle perspective	50
C. Pourrait-on parler de déterminants professionnels des usages de substances psychoactives ?	51
III. L'apport des sciences du travail : Les usages de substances sont des ressources pour « faire le travail »	52
A. Les stratégies de défense	52
B. Normalité ou déviance ?.....	53
IV. Conclusion : Articuler les perspectives	54
Bibliographie	56

L'approche économique

Serge SCHWEITZER.....	63
I. Le statut de l'addiction en théorie économique : que penser ?.....	63
A. Le modèle canonique : l'addiction comme phénomène adossé sur la rationalité	63
B. Un doute empirique : l'addiction comme phénomène complexe débouchant sur une fertilisation croisée économie-psychologie- neurobiologie	65
II. Les manifestations de l'addiction dans l'entreprise : que faire ?	66
A. Mesurer l'addiction en entreprise : difficultés et mesures de la quantification.....	66
B. Assumer l'addiction en entreprise : fécondité et risques pour l'entreprise de l'assomption de l'addiction	68
Conclusion.....	69

LES CONDUITES ADDICTIVES EN ENTREPRISE : QUESTIONS DE DROIT

La réglementation

Droit français

Damien KAUFFMANN	75
I. La prévention par l'employeur des risques liés aux conduites addictives : une réglementation générale à décliner.....	76
II. La législation sur les stupéfiants	78
III. La législation sur le tabac.....	79
IV. La législation sur l'alcool	81

Le cas du dopage sportif

Bastien BRIGNON	87
I. La lutte contre le dopage	87
A. Le périmètre de la lutte antidopage	88
B. Les moyens de la lutte antidopage	89
II. Les sanctions du sportif dopé	94
A. Les sanctions en dehors du droit du travail.....	94
B. Dopage et faute grave au sens du droit social	95

La dépendance du salarié à l'alcool et à la drogue : l'exemple du droit américain

Allison FIORENTINO	101
I. Le régime juridique de la détection des substances addictives sur le lieu de travail	104
A. La législation fédérale.....	104
B. Les dispositions spécifiques à certains États fédérés	107
1. Les États stricts	108
2. Les États autorisant les tests librement	109
C. Les conséquences pour l'employeur et le salarié du test de drogue.....	110
II. Deux spécificités du droit américain concernant l'alcool et le cannabis	113
A. Le salarié alcoolique : un travailleur handicapé donc protégé....	113
B. L'ambiguïté juridique à l'égard de la consommation du cannabis.	117

Les contrôles

Les tests de dépistage : questions médicale, éthique, juridique

Guylène NICOLAS	123
I. Une systématisation du dépistage limitée pour préserver l'équilibre entre sécurité et libertés.....	125
A. L'équilibre renouvelé entre sécurité et libertés dans l'obligation du dépistage.....	126
B. ... est lié du respect des principes de l'éthique médicale.....	127
C. ... dans le cadre limité des « postes à risque ».....	128
II. Un rôle central du médecin du travail pour garantir la protection du travailleur	129
A. La variété des techniques du dépistage.....	129
B. ... ouvrent leur usage à un cadre extra-médical.....	130
C. ... sous la protection renouvelée de la médecine du travail	131

Aspects disciplinaires

Véronique COHEN-DONSIMONI	133
I. Le fondement de l'approche disciplinaire : l'existence d'une faute du salarié.....	134
II. Les limites de l'approche disciplinaire	136

Les responsabilités

Risques professionnels et responsabilités

Cécile LANDRET et Annick PIALOT	143
I. Les obligations de l'employeur :	143
II. Démarche de prévention collective :	145
III. Les obligations du salarié :	146
Conclusion.....	148

LES CONDUITES ADDICTIVES EN ENTREPRISE : LA PRÉVENTION

Le rôle des institutions représentatives du personnel

Caroline VANULS	151
I. La réticence au dépistage des salariés :	152
A. Le contrôle du dépistage	153
B. La personne habilitée à pratiquer le dépistage	155
II. La politique de prévention des addictions dans l'entreprise	158
A. L'implication du CHSCT	159
B. Vers une politique de prévention négociée ?.....	162

Table des matières.....	165
-------------------------	-----