

TABLE DES MATIÈRES

Préface	7
Sommaire	9
État des lieux – L’expérience du DRH	
Yves CHACHUAT	11
La notion de laïcité, l’éclairage du publiciste	
Frédéric LOMBARD	15
I. L’origine des difficultés : la double conception possible de la laïcité	18
A. La conception libérale et individualiste	18
B. La conception républicaine et holiste	19
II. Le traitement des difficultés : l’exemple du droit du service public	21
A. Le droit positif	21
B. Un droit source d’inspiration pour l’entreprise privée ?	23
Le fait religieux en entreprise : entre incertitudes et clarifications	
Joël COLONNA et Virginie RENAUX-PERSONNIC	25
I. Les éléments d’incertitude	27
A. La pluralité des règles applicables	27
B. Une application différenciée des règles	28
II. Les éléments de clarification	32
A. Les apports de la CJUE	32
1. En présence d’une règle interne de neutralité	32
2. En l’absence de règle interne de neutralité	34
B. L’impact sur le droit français	35
Guide pratique du fait religieux dans les entreprises privées	
Daniel BERRA	39
I. La définition des notions-clefs par le guide	40
II. Les questions / réponses du guide	42
Le défenseur des droits face au fait religieux en entreprise	
Sophie SERENO	45
I. Les mesures liées aux convictions religieuses du salarié	46
II. Les mesures liées aux manifestations des convictions religieuses	49
Le fait religieux en entreprise : problèmes pratiques et contentieux	53
Bertrand DE HAUT DE SIGY	53

États-Unis : l'accommodement raisonnable à l'épreuve de la défiance judiciaire et de l'intérêt de l'entreprise

Allison FIORENTINO	61
I. L'accommodement raisonnable : sujet de discordance entre les juges, le Congrès et l'EEOC.....	66
A. L'accommodement raisonnable pour vaincre les réticences judiciaires ..	66
B. Hostilité prétorienne envers l'accommodement raisonnable	68
II. Les multiples exemples d'opposition entre l'intérêt de l'entreprise et la religion des salariés	72
A. Les refus justifiés d'accommodements raisonnables, quand l'intérêt de l'entreprise l'emporte sur la religion	73
B. Les refus injustifiés d'accommodements raisonnables, quand la religion l'emporte sur l'intérêt de l'entreprise	77
Conclusion.....	79
 Annexe - guide du fait religieux dans les entreprises privées.....	 81