

## TABLE DES MATIÈRES

Préface.....	7
Avant-propos.....	10
Sommaire.....	11
Liste des sigles et abréviations.....	13
Introduction générale.....	17

### PREMIÈRE PARTIE L'ACCÈS INCERTAIN À LA QUALIFICATION DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

#### Titre 1 Une reconnaissance laborieuse

<b>Chapitre 1. La reconnaissance subjective : la notion de travailleur handicapé ..</b>	<b>43</b>
<b>Section 1.</b> Une notion complexe .....	43
I. La perception évolutive du handicap .....	44
A. L'approche du droit français.....	44
B. L'apport du droit supranational .....	51
1. Les textes normatifs.....	51
2. Les différentes approches législatives.....	61
II. La notion contemporaine de travailleur handicapé.....	64
A. La construction de la notion de travailleur handicapé .....	65
B. La proximité des notions voisines .....	68
<b>Section 2.</b> Des critères d'attribution imprécis .....	77
I. La recherche de l'existence d'un handicap .....	77
II. Les répercussions du handicap sur l'emploi .....	81
A. L'incidence du handicap.....	82
B. L'évaluation de la capacité résiduelle de travail .....	88
Conclusion du Chapitre 1 .....	95
<b>Chapitre 2. La reconnaissance objective : la RQTH.....</b>	<b>97</b>
<b>Section 1.</b> Les étapes procédurales de la reconnaissance .....	99
I. L'évolution historique .....	99
A. Le système en vigueur avant la loi de 2005 .....	100

B. Les modifications essentielles apportées par la loi de 2005 .....	105
1. La création de nouvelles institutions.....	106
2. L'élaboration du projet de vie .....	110
II. La procédure issue de la loi de 2005 .....	113
A. L'instruction de la demande.....	113
B. La décision de la CDAPH .....	121
<b>Section 2. L'orientation du travailleur handicapé.....</b>	<b>128</b>
I. La nécessité d'une orientation professionnelle .....	128
A. L'obligation d'orientation.....	129
B. L'apport de la jurisprudence .....	131
II. L'imprécision des critères d'orientation.....	134
A. L'imprécision des textes .....	134
B. Des choix d'orientation subjectifs.....	138
Conclusion du Chapitre 2 .....	145
<b>Conclusion du Titre 1.....</b>	<b>147</b>

## Titre 2

### Une justiciabilité perfectible

<b>Chapitre 1. La spécificité de l'exigence de motivation .....</b>	<b>151</b>
<b>Section 1. L'obligation de motivation des décisions .....</b>	<b>151</b>
I. La nécessaire motivation des décisions administratives.....	152
II. L'application de l'obligation de motivation aux décisions des CDAPH .....	156
<b>Section 2. Les entraves posées par le secret médical .....</b>	<b>160</b>
I. Le respect du secret médical imposé aux professionnels.....	161
A. Le secret médical dans les textes et la jurisprudence .....	161
B. Les dérogations accordées à la CDAPH .....	164
II. La difficile conciliation du secret médical et de l'obligation de motivation..	168
Conclusion du Chapitre 1 .....	173
<b>Chapitre 2. La pluralité des modes de contestation .....</b>	<b>175</b>
<b>Section 1. L'absence de juridiction spécialisée .....</b>	<b>176</b>
I. La disparition des CDTH.....	176
II. Les conséquences de la suppression des CDTH .....	181
<b>Section 2. Le pragmatisme des modes de contestation .....</b>	<b>185</b>
I. Les différents modes de règlement des contestations .....	185
A. Les modes alternatifs de règlement des contestations .....	186
1. La médiation .....	186
2. La conciliation .....	187
3. Le recours gracieux .....	189
B. Le recours contentieux.....	191
II. L'étendue des pouvoirs du juge administratif.....	193

A. Les divergences relatives à la nature du contentieux .....	193
B. La confirmation apportée par le Conseil d'État.....	196
Conclusion du Chapitre 2 .....	199
<b>Conclusion du Titre 2.....</b>	<b>201</b>
<b>Conclusion de la Première partie .....</b>	<b>203</b>

**SECONDE PARTIE**  
**L'ACCÈS ESPÉRÉ À UN ENVIRONNEMENT**  
**DE TRAVAIL ADAPTÉ**

**Titre 1**  
**L'hétérogénéité du marché du travail**

<b>Chapitre 1. Les adaptations des entreprises ordinaires .....</b>	<b>213</b>
<b>Section 1.</b> Les mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés .....	<b>214</b>
I. L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés .....	215
A. L'évolution des modalités de réponse à l'obligation d'emploi .....	216
1. Le cadre légal de l'obligation d'emploi .....	216
2. Le décompte des bénéficiaires de l'obligation d'emploi .....	220
3. Le contrôle et les sanctions de l'obligation d'emploi .....	222
B. L'accord exonératoire .....	226
1. Le contenu de l'accord.....	227
2. Le budget et la mise en œuvre de l'accord .....	231
II. L'interdiction des discriminations en raison du handicap .....	237
A. Le principe général de non discrimination appliqué au handicap .....	237
1. La discrimination en raison du handicap .....	237
2. La non révélation du handicap .....	244
B. Les sanctions des discriminations.....	247
<b>Section 2.</b> L'environnement de travail des travailleurs handicapés.....	<b>250</b>
I. L'adaptation nécessaire .....	250
A. La discrimination positive ou l' <i>affirmative action</i> .....	251
B. Les aménagements du poste de travail.....	255
II. L'inhospitalité environnementale et contextuelle des entreprises ordinaires .....	259
A. Les contraintes environnementales et contextuelles .....	259
B. Les incitations des entreprises .....	261
Conclusion du Chapitre 1 .....	267
<b>Chapitre 2. La vocation sociale des entreprises adaptées.....</b>	<b>269</b>
<b>Section 1.</b> Des entités économiques à vocation sociale .....	<b>270</b>

I. Le fonctionnement des entreprises adaptées.....	270
II. Le rôle essentiel des entreprises adaptées .....	278
<b>Section 2.</b> Les contraintes des entreprises adaptées .....	284
I. Le manque de flexibilité des entreprises adaptées .....	284
II. Des entreprises critiquées.....	287
Conclusion du Chapitre 2 .....	291

<b>Conclusion du Titre 1</b> .....	293
------------------------------------	-----

## Titre 2 Les atouts du milieu protégé

<b>Chapitre 1. Les particularités des ESAT</b> .....	297
<b>Section 1.</b> Des acteurs économiques à vocation médico-sociale .....	297
I. La vocation médico-sociale des ESAT .....	298
II. L'activité économique des ESAT .....	304
<b>Section 2.</b> L'implication des usagers .....	308
Conclusion du Chapitre 1 .....	313

<b>Chapitre 2. L'extension des droits sociaux</b> .....	315
<b>Section 1.</b> La contractualisation de l'accueil en ESAT .....	315
I. Le contrat de soutien et d'aide par le travail .....	315
II. L'individualisation de l'accueil par le contrat .....	320
<b>Section 2.</b> Le statut ambigu des travailleurs handicapés en ESAT .....	325
I. Les emprunts nécessaires au droit du travail .....	325
II. L'exclusion légitime du statut de travailleur au sens du droit du travail.....	329
A. Les fondements juridiques de cette exclusion.....	330
B. Les justifications de cette exclusion .....	336
Conclusion du Chapitre 2 .....	341

<b>Conclusion du Titre 2</b> .....	343
------------------------------------	-----

<b>Conclusion de la Seconde partie</b> .....	345
--	-----

<b>Conclusion générale</b> .....	349
----------------------------------	-----

<b>Bibliographie</b> .....	357
----------------------------	-----

<b>Index alphabétique</b> .....	441
---------------------------------	-----

<b>Annexes</b> .....	445
----------------------	-----

<b>Table des matières</b> .....	461
---------------------------------	-----